

UCHWAŁA NR XXXV/20/2018
RADY POWIATU WAŁBRZYSKIEGO

z dnia 27 marca 2018 r.

w sprawie podniesienia wysokości wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 3a i art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2017 r. poz. 1868 z późn. zm.), art. 91 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 697 z późn. zm.) **Rada Powiatu Wałbrzyskiego uchwala się, co następuje:**

§ 1. Podnosi się wysokość wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych, o których mowa w art. 85 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej do wysokości nie niższej niż 2100 zł brutto miesięcznie.


§ 2. Podnosi się wysokość wynagrodzenia dla prowadzących rodzinne domy dziecka, o których mowa w art. 85 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej do wysokości nie niższej niż 2600 zł brutto miesięcznie.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Wałbrzyskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.



Przewodniczący Rady Powiatu
Wałbrzyskiego


Józef Piksa

UZASADNIENIE

1. Przedmiot regulacji:

Uchwalenie podwyższenia wysokości wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych i prowadzących rodzinne domy dziecka.

2. Podstawa prawna:

Rada Powiatu może, w drodze uchwały, podnieść wysokość świadczeń pieniężnych zgodnie z art. 91 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej. Rodzinie zastępczej zawodowej oraz prowadzącemu rodzinny dom dziecka przysługuje wynagrodzenie nie niższe niż kwota 2.000 zł miesięcznie (art. 85 ust. 1 w/w ustawy).

3. Wskazane w ustawie wynagrodzenie od 1 stycznia 2018 nie stanowi już kwoty minimalnego wynagrodzenia. Zawodowe rodziny zastępcze oraz prowadzący rodzinne domy dziecka pełnią opiekę nad dziećmi w systemie całodobowym i nie mogą podejmować dodatkowego zatrudnienia, dlatego ich wynagrodzenie powinno stanowić co najmniej minimalne wynagrodzenie ogłaszane w Rozporządzeniu Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej. Brak dostosowania wynagrodzenia do minimalnej stawki może spowodować brak motywacji i chęci do pracy na rzecz dzieci umieszczanych w pieczy zastępczej. Stawiane rodzinom wymagania tj. predyspozycje osobowościowe, kwalifikacje, nakład pracy oraz zaangażowanie w opiekę i wychowanie dzieci z różnymi deficytami rozwojowymi, uzasadniają podniesienie ustalonego wynagrodzenia.