

**UCHWAŁA NR XIV/63/2016
RADY POWIATU WAŁBRZYSKIEGO
z dnia 17 listopada 2016 roku**

w sprawie niewyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym.

Na podstawie art. 22 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2016 r. poz. 814 ze zm.), **Rada Powiatu Wałbrzyskiego uchwala, co następuje:**

§ 1.

Nie wyraża się zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym Rady Powiatu Wałbrzyskiego Arkadiuszem Muchą zatrudnionym w Uzdrowisku Szczawno – Jedlina S.A.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu Wałbrzyskiego, którego zobowiązuje się do doręczenia uchwały: radnemu Arkadiuszowi Mucha oraz Prezesowi Zarządu „Uzdrowiska Szczawno – Jedlina” S.A. Pawłowi Skrzywanek .

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

§ 4.

Uchwała podlega publikacji w BIP oraz na tablicy ogłoszeń w budynku Starostwa Powiatowego w Wałbrzychu.

**PRZEWODNICZĄCY
Rady Powiatu Wałbrzyskiego**

Józef Plksa

UZASADNIENIE

Na podstawie art. 22 ust 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym Prezes Zarządu Uzdrawiska Szczawno – Jedlina S.A Pan Paweł Skrzywanek pismem z dnia 22 stycznia 2016 roku zawnioskował do Rady Powiatu Wałbrzyskiego o wyrażenie zgody na rozwiązanie stosunku pracy z Radnym Arkadiuszem Muchą. W dniu 29 lutego 2016 roku na XIII Sesji Rady Powiatu Wałbrzyskiego na podstawie przedstawionych przez pracodawcę argumentów oraz po wysłuchaniu radnego Arkadiusza Muchy Rada nie przegłosowała uchwały o wyrażeniu zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym.

Uzdrawisko Szczawno – Jedlina S. A. zaskarżyło działania Rady do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego, a dniu 13 października sąd wydał wyrok w sprawie skargi na bezczynność Rady w przedmiocie nie podjęcia przez Radę uchwały o wyrażeniu bądź niewyrażeniu zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym Arkadiuszem Muchą. W sentencji przesłanego wyroku zobowiązano Radę do podjęcia uchwały w zakresie możliwości rozwiązania stosunku pracy z radnym A. Muchą.

Sprawa ta została ponownie bardzo wnikliwie przeanalizowana na wspólnym posiedzeniu Komisji Budżetu i Rozwoju Powiatu oraz Komisji Oświaty, Polityki Społecznej i Promocji Powiatu w dniu 10 listopada 2016 roku z udziałem Prezesa Uzdrawiska Pana Pawła Skrzywanka, który odpowiadał na wszystkie nurtujące pytania. Pracodawca Pana Arkadiusza Muchy wyjaśnił, że podstawą rozwiązania umowy o pracę jest częsta i długotrwała absencja w pracy wynosząca w roku 2015 oraz początku roku 2016 - 384 dni. Zwrócił również uwagę, że wypowiedzenie z pracy nie ma żadnego związku z pełnieniem obowiązków radnego gdyż podczas pracy w Uzdrawisku bez żadnych problemów Arkadiusz Mucha korzystał z czasu wolnego w związku z wykonywanym mandatem.

Pracodawca w przedstawionej argumentacji podkreślił, że mimo upływu dziesięciu miesięcy od dnia złożenia przedmiotowego wniosku podtrzymuje swoje stanowisko z uwagi na powtarzającą się nieobecność pracownika.

Radny Arkadiusz Mucha zaapelował do Rady o ochronę trwałości stosunku pracy oraz o nie podsycanie atmosfery z uwagi na dobro jego i jego rodziny. Przypomniał, że w piśmie do Radnych na XIII Sesję wskazał powody dla których pracodawca chce dokonać jego zwolnienia z pracy, podkreślając że mają one ścisły związek z wykonywanym mandatem.

Rada Powiatu Wałbrzyskiego po wysłuchaniu obu stron doszła do przekonania, iż podstawą rozwiązania stosunku pracy mogą być zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu, **stąd uchwała o nie wyrażeniu zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym**. Radny Arkadiusz Mucha nie brał udziału w głosowaniu.