

**UCHWAŁA NR IV/22/13
RADY POWIATU WAŁBRZYSKIEGO
z dnia 27 maja 2013 r.**

**w sprawie wyrażenia zgody na rozwiązanie umowy
o pracę z radnym Panem Longinem Rosiakiem**

Na podstawie art. 22 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.) **Rada Powiatu Wałbrzyskiego uchwala, co następuje:**

§ 1

Wyraża się zgodę na rozwiązanie umowy o pracę z Panem Longinem Rosiakiem Radnym Rady Powiatu Wałbrzyskiego.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

§ 3

Uchwała podlega ogłoszeniu w Biuletynie Informacji Publicznej oraz na tablicy ogłoszeń w budynku Starostwa Powiatowego.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Powiatu Wałbrzyskiego

Jerzy Detyna

Uzasadnienie

Podstawę podjęcia przedmiotowej uchwały stanowi art. 22 ustawy o samorządzie powiatowym, zgodnie z którym rozwiązanie z radnym stosunku pracy wymaga uprzedniej zgody rady powiatu, której jest członkiem. Mając na względzie spełnienie tego wymogu w dniu 17 maja 2013 roku wpłynął do Przewodniczącego Rady Powiatu Wałbrzyskiego wniosek Prezydenta Miasta Wałbrzycha Romana Szelemeja w sprawie wyrażenia zgody na rozwiązanie umowy o pracę z Panem Longinem Rosiakiem Radnym Rady Powiatu Wałbrzyskiego.

Wyrażenie zgody na rozwiązanie stosunku pracy lub odmowa jest pozostawiona uznaniu rady powiatu z wyjątkiem sytuacji, gdy rada przyjmie, że podstawą rozwiązania tego stosunku są zdarzenia związane z wykonywaniem mandatu przez radnego. Wówczas rada powiatu ma obowiązek odmówić wyrażenia zgody.

Motywy pracodawcy zamierzającego rozwiązać stosunek pracy z radnym w pierwszej kolejności zostały zbadane na Komisji Funkcjonowania Powiatu i Regulaminowej. Gościem zaproszonym była Sekretarz Miasta Wałbrzycha Pani Elżbieta Klisz oraz bezpośredni przełożony Pana Longina Rosiaka Komendant Straży Miejskiej w Wałbrzychu Pan Kazimierz Nowak. Przedstawiciele pracodawcy jednomyślnie podkreślili, że podstawą działań zmierzających do rozwiązania stosunku pracy z Panem Longinem Rosiakiem w żaden sposób nie są zdarzenia związane z wykonywaniem przez niego mandatu radnego Powiatu. Kwestia zwolnienia odnosi się do długotrwałej, bo trwającej ok 3 lata absencji Pana Rosiaka. Przedłużające się zwolnienia lekarskie oraz brak diagnozy, która wskazywałaby na poprawę stanu zdrowia w znacznym stopniu dezorganizuje pracę. W związku z tą sytuacją zadania, które powinny być realizowane przez Pana Longina Rosiaka wykonywali i wykonują inni pracownicy zarówno Straży Miejskiej jak i Urzędu Miasta. Samych zastępstw pracowników Straży Miejskiej, zanotowano ok 62 przypadki.

Na Sesji Rady Powiatu Wałbrzyskiego Pani Elżbieta Klisz podtrzymała wcześniej wypowiedziane stanowisko wskazując jednocześnie, że zgodnie z wyrokiem Sądu Najwyższego uznaje się za uzasadnioną powód wypowiedzenia umowy o pracę jeżeli przyczyną nieobecności są powtarzające się i długotrwałe absencje spowodowane chorobą, nawet wówczas gdy są one przez pracownika usprawiedliwione i niezawinione. Częste i długotrwałe nieobecności w pracy są sprzeczne z celem stosunku pracy jakim jest zatrudnienie pracownika, czyli po to aby pracodawca płacąc mu wynagrodzenie mógł na niego liczyć i prowadzić zamierzoną działalność. Nieprzewidywane nieobecności pracownika dezorganizują pracę i wymagają od pracodawcy dodatkowych działań organizacyjnych w postaci zapewnienia zastępstwa oraz ponoszenia dodatkowych kosztów z tego tytułu.

Rada po rozpatrzeniu wszystkich wypowiedzianych argumentów oraz wysłuchaniu stanowisk poszczególnych radnych jak również samego zainteresowanego, podjęła decyzję większością głosów o wyrażeniu zgody na rozwiązanie umowy o pracę z radnym Panem Longinem Rosiakiem.