

Wałbrzych, dnia 11.05.2011r.

Katarzyna Modrzejewska
Radna Rady Powiatu Wałbrzyskiego

**Zarząd Powiatu
Wałbrzyskiego**

ZAPYTANIE

W nawiązaniu do pisma nr Z.0003.3.5.2011 z dnia 22.03.2011r. w sprawie dodatków do wynagrodzenia pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu, zwracam się z prośbą o udzielenie dodatkowych informacji dotyczących powyższej sprawy.

Z informacji przedstawionych w powyższym piśmie wynika, iż w budżecie na rok 2011 na dodatki została zabezpieczona kwota 50.000 zł, czyli kwota o 17.500 zł niższa niż w roku ubiegłym. Wobec tego proszę o informację dotyczącą tej kwoty, a mianowicie w jaki sposób została ona określona i czy nie było możliwości zabezpieczenia kwoty wyższej.

Przewidziana w budżecie na rok 2011 kwota 50.000 zł stanowić ma dodatki dla około 40-tu uprawnionych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu, co po przeliczeniu daje kwotę ok. 1250 zł na jednego pracownika na cały rok - czyli w skali miesiąca jest to kwota ok. 104 zł brutto na pracownika.

Biorąc powyższe pod uwagę oraz Rozporządzenie MPiPS z dnia 25 września 2006r. w sprawie dodatku do wynagrodzenia dla pracowników publicznych służb zatrudnienia (Dz. U. z 2006r. nr 186 poz. 1373, z późn. zmianami) zwracam się z prośbą o udzielenie informacji dotyczących zabezpieczenia kwoty ok 104 zł miesięcznie na jednego pracownika, gdzie § 2 w/w rozporządzenia mówi, iż wysokość dodatku wynosi miesięcznie:

- 1) na stanowisku pośrednika pracy, doradcy zawodowego, specjalisty do spraw rozwoju zawodowego, specjalisty do spraw programów, lidera klubu pracy i asystenta EURES - nie więcej niż 500 złotych;
- 2) na stanowisku pośrednika pracy I stopnia, doradcy zawodowego I stopnia, starszego specjalisty do spraw rozwoju zawodowego, samodzielnego specjalisty do spraw programów i starszego lidera klubu pracy - nie więcej niż 600 złotych;
- 3) na stanowisku pośrednika pracy II stopnia, doradcy zawodowego II stopnia, samodzielnego specjalisty do spraw rozwoju zawodowego i doradcy EURES - nie więcej niż 700 złotych.

Wobec powyższego proszę o udzielenie informacji na temat tak niskich kwot, które zostały przewidziane na miesięczne dodatki dla pracowników Powiatowego Urzędu Pracy.

Zwracam się także z prośbą o udzielenie informacji dotyczących sposobu w jaki została określona kwota (50.000 zł) mająca stanowić dodatki dla w/w pracowników w 2011 roku.

Z poważaniem

Katarzyna Modrzejewska

Stacyja 11.05.2011

Z.0003.3.11.2011

Pan
Szymon Heretyk
Przewodniczący
Rady Powiatu
w Wałbrzychu

W odpowiedzi na zapytanie Radnej Rady Powiatu Pani Katarzyny Modrzejewskiej, przesłane pismem nr Z.0003.3.11.2011 z dnia 11.05.2011r. uprzejmie wyjaśniam, że kwota 50.000 zł zaplanowana w budżecie na rok 2011r. na wypłatę dodatków do wynagrodzeń dla pracowników publicznych służb zatrudnienia jest faktycznie mniejsza od ubiegłorocznej o 17.500zł.

Spowodowane jest to między innymi tym, że wynagrodzenia 18 osób /doradców zawodowych i pośredników pracy/ finansowane są do dnia 30 czerwca br. w ramach projektu „Profesjonalna kadra – gwarantem sukcesu” z Europejskiego Funduszu Społecznego. Zatem ich dodatki do wynagrodzeń, w innej formie, mogą pochodzić z tego samego źródła finansowania, tym samym nie obciążając FP i budżetu. Planuje się kolejny udział tych osób w projekcie dla pracowników publicznych służb zatrudnienia, ale uwarunkowane jest to terminem i kryteriami ogłoszenia konkursu na ten projekt. .

Zatem kwota 50.000 zł zaplanowana jest dla pozostałych 22 osób uprawnionych do otrzymania takiego dodatku.

Należy tutaj zaznaczyć, że tylko pracownikom wymienionym w art.100 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20.04.2004r. **mogą być przyznane** dodatki do wynagrodzenia. Ich wysokość określona jest kwotowo w Rozporządzeniu **maksymalnie** i uzależniona jest nie tylko od stopnia posiadanej licencji, ale też od jakości wykonywanej pracy. Zatem dodatki te stanowić mają szczególną rolę w gratyfikowaniu tych pracowników, którzy wykazują dużą inicjatywę, zaangażowanie by uzyskać jak największą efektywność w działaniu na swoim stanowisku pracy.

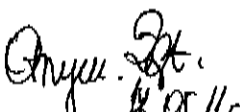
Zgodnie z Rozporządzeniem MPiPS z dnia 25.09.2006r. w sprawie dodatku do wynagrodzenia dla pracowników publicznych służb zatrudnienia - to bezpośredni przełożony dokonuje oceny pracy pracownika i od niej uzależniona jest wysokość przyznanego dodatku, o której decyduje kierownik jednostki mając na uwadze także efekty pracy pozostałych pracowników tut. Urzędu, a nie tylko wymienionych w ustawie jako uprawnionych do przyznania takiego dodatku.

Nie chcąc różnicować przez wypłatę dodatków do wynagrodzeń pracowników tut. Urzędu, wystarczająca wydaje się kwota 50.000 zł na dodatki do wynagrodzeń dla tej wąskiej grupy pracowników w sytuacji, gdy pozostali wykonują swoje obowiązki na takim samym wysokim poziomie, a nie ma możliwości finansowych, by to docenić.

Z poważaniem
STAROSTA

Andrzej Fawski

Otrzymują:
1.Radna Rady Powiatu
Pani Katarzyna Modrzejewska
2.a/a


4.05.11r.