

UCHWAŁA NR XIII/5/08
RADY POWIATU WAŁBRZYSKIEGO
z dnia 14 lutego 008 roku

w sprawie: wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Wałbrzyski, na 2008 rok.

Na podstawie art. 30 ust. 6 - 6b w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.) oraz art. 4 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t. j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592, z późn. zm.), **Rada Powiatu Wałbrzyskiego uchwala** regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Wałbrzyski, na 2008 rok.

Rozdział 1
Postanowienia ogólne

§ 1

Ilekroć w uchwale jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z późn. zm.);
- 3) szkole bez bliższego określenia – rozumie się przez to jednostki, o których mowa w art. 3 pkt 2 Karty Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Powiat Wałbrzyski;
- 4) dyrektorze bez bliższego określenia – rozumie się przez to osobę, której powierzono stanowisko dyrektora szkoły, o której mowa w pkt 3;
- 5) nauczycielu bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców oraz innych pracowników pedagogicznych, o których mowa w art. 3 pkt 1 Karty Nauczyciela zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Wałbrzyski.

Rozdział 2
Dodatek za wysługę lat

§ 2

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Szczegółowe warunki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3 Dodatek motywacyjny

§ 3

1. Przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego oraz jego wysokość uzależnione są od jakości świadczonej pracy, w zakresie kryteriów określonych w § 6 rozporządzenia, a w szczególności:

1) w przypadku nauczyciela:

- a) osiągnięcia naukowe, sportowe i artystyczne uczniów, potwierdzone wysokimi lokatami w konkursach, turniejach i olimpiadach,
- b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postawy odpowiedzialności rozumianej, jako troska o własną edukację, planowanie własnej przyszłości, dążenie do samodoskonalenia w szczególności w sferze moralnej, etycznej i społecznej,
- c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- d) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich indywidualnych potrzeb, poprzez stałą współpracę z rodzicami, właściwymi instytucjami i podmiotami świadczącymi pomoc socjalną,
- e) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych i klasowych,
- f) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
- g) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- h) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- i) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- j) wprowadzanie innowacji pedagogicznych i wychowawczych, opracowanie programów autorskich w porozumieniu z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz przy współpracy z innymi podmiotami mogącymi udzielić pomocy, bądź wsparcia w ich realizacji,
- k) uczestnictwo w wewnątrzszkolnym systemie doskonalenia nauczycieli poprzez prowadzenie lekcji koleżeńskich, szkoleń, lekcji otwartych oraz uczestnictwo w nich, opracowywanie projektów dydaktycznych,
- l) podejmowanie inicjatyw i uczestnictwo z zadaniami budujących prestiż szkoły, zwiększających jej rolę w środowisku lokalnym;

2) w przypadku dyrektora szkoły w oparciu o kryteria określone w pkt 1 oraz:

- a) samodzielność w wykonywaniu powierzonych zadań;
- b) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły w zakresie:
 - prawidłowości opracowania planu finansowego jednostki,
 - przestrzegania dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - podejmowania działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkoły,

- pozyskiwania środków pozabudżetowych oraz umiejętności ich właściwego wykorzystania zgodnie z potrzebami szkoły,
 - podejmowania działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno – wychowawczych i opiekuńczych;
- c) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
- dyscyplina pracy, terminowość wykonywania zadań własnych oraz zadań zleconych przez organ prowadzący oraz organ nadzoru pedagogicznego,
 - właściwa polityka kadrowa zgodna z przepisami prawa oświatowego oraz przepisami prawa pracy,
 - dbałość o podnoszenie kwalifikacji własnych, jak i kadry pedagogicznej, w tym również poprzez organizowanie szkoleń, kursów, konferencji związanych tematycznie z kształceniem i wychowaniem uczniów oraz uczestnictwo w szkoleniach organizowanych przez inne podmioty.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje:
- 1) dyrektorowi w wysokości do 60% jego wynagrodzenia zasadniczego – Starosta Wałbrzyski;
 - 2) wicedyrektorowi oraz nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, w wysokości do 50% jego wynagrodzenia zasadniczego – dyrektor szkoły;
 - 3) nauczycielowi w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela – dyrektor szkoły.
3. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres od trzech miesięcy do jednego roku szkolnego;
4. Wysokość corocznie gromadzonego w szkole funduszu na dodatek motywacyjny nauczycieli stanowi suma:
- 1) 4,5% planowanej kwoty na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli;
 - 2) kwoty dodatku motywacyjnego dyrektora, określonej przez Starostę Wałbrzyskiego.

Rozdział 4

Dodatek funkcyjny

§ 4

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, pełniącemu funkcję lub zajmującemu stanowisko określone w § 5 rozporządzenia.
2. Dodatek funkcyjny przyznaje, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji:
 - 1) dyrektorowi szkoły, w wysokości od 20% do 70% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym – Starosta Wałbrzyski;
 - 2) wicedyrektorowi szkoły oraz nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, w wysokości od 15% do 40% dodatku przyznanego dyrektorowi – dyrektor szkoły;
 - 3) nauczycielowi pełniącemu funkcję opiekuna stażu, w wysokości do 4% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym – dyrektor szkoły;

- 4) nauczycielowi pełniącemu funkcję wychowawcy klasy, w wysokości do 4% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym – dyrektor szkoły;
 - 5) nauczycielowi pełniącemu funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta, w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym – dyrektor szkoły.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły uzależniona jest w szczególności od:
- 1) liczby oddziałów;
 - 2) liczby uczniów i słuchaczy;
 - 3) liczby pracowników pedagogicznych i pracowników administracyjno – obsługowych zatrudnionych w szkole, w tym liczby stanowisk kierowniczych;
 - 4) liczby i wielkości zarządzanych budynków.

Rozdział 5

Dodatki za warunki pracy

§ 5

1. Za pracę w trudnych warunkach nauczycielowi przysługuje dodatek za trudne warunki pracy, w wysokości:
 - 1) za prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 pkt 10 rozporządzenia – 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
 - 2) za prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 pkt 6 rozporządzenia – 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
 - 3) za prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 pkt 7 rozporządzenia – 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
 - 4) za prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 pkt 8 rozporządzenia – 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
 - 5) za prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 pkt 11 rozporządzenia – 20% stawki godzinowej, zgodnie z osobistym zaszeregowaniem nauczyciela;
 - 6) za prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 pkt 15 i pkt 17 rozporządzenia – 16% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
 - 7) za prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 pkt 16 rozporządzenia – 12% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
 - 8) za prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 pkt 19 rozporządzenia – 8% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
2. Za pracę w uciążliwych warunkach, określonych w § 9 rozporządzenia nauczycielowi przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
3. Nauczycielom młodzieżowych ośrodków socjoterapii i specjalnych ośrodków szkolno – wychowawczych, do których co najmniej 15% wychowanków została skierowana na podstawie postanowień sądów powszechnych w związku z popełnieniem czynu karalnego, przysługuje dodatek w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 6

Dodatek mieszkaniowy

§ 6

1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, o którym mowa w art. 54 ust. 3 Karty Nauczyciela, uzależniona jest od liczby osób wchodzących w skład rodziny nauczyciela i wynosi odpowiednio:
 - 1) do dwóch osób w rodzinie nauczyciela - 2% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
 - 2) od trzech do czterech osób w rodzinie nauczyciela - 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
 - 3) pięć i więcej osób w rodzinie nauczyciela - 4% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
2. Do rodziny nauczyciela zalicza się osoby określone w art. 3 pkt 16 ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych (t. j. Dz. U. z 2006 r. Nr 139, poz. 992, z późn. zm.).
3. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego lokalu.
4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznawany jest na podstawie pisemnego wniosku zainteresowanego nauczyciela.
5. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 określają odpowiednio:
 - 1) w stosunku do dyrektora – Starosta Wałbrzyski;
 - 2) w stosunku do nauczyciela – dyrektor szkoły.
6. Nauczyciel, któremu wypłacany jest dodatek, zobowiązany jest powiadomić niezwłocznie pracodawcę o okolicznościach powodujących utratę prawa do dodatku.

Rozdział 7

Wynagradzanie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 7

1. Wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową oraz godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych określony w art. 42 Karty Nauczyciela, przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 8 Nagrody dla nauczycieli

§ 8

1. W budżecie powiatu tworzy się fundusz, o którym mowa w art. 49 ust. 1 pkt Karty Nauczyciela, w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z którego:
 - 1) 80% przeznaczają się na nagrody dyrektora szkoły;
 - 2) 20% przeznaczają się na nagrody Starosty Wałbrzyskiego.
2. Wysokość i warunki wypłacania nagród jubileuszowych określa art. 47 Karty Nauczyciela.

Rozdział 9 Postanowienia końcowe

§ 9

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Wałbrzyskiego.

§ 10

Traci moc Uchwała Nr II/7/06 Rady Powiatu Wałbrzyskiego z dnia 15 grudnia 2006 r. roku w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych oraz placówkach opiekuńczo – wychowawczych podległych Powiatowi Wałbrzyskiemu oraz Uchwała Nr V/28/07 Rady Powiatu Wałbrzyskiego z dnia 28 marca 2007 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr II/7/06 Rady Powiatu Wałbrzyskiego z dnia 15 grudnia 2006 r. w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych oraz placówkach opiekuńczo – wychowawczych podległych Powiatowi Wałbrzyskiemu.

§ 11

Uchwała wchodzi w życie po 14 dniach od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2008 r.



~~PRZEWODNICZĄCY~~
~~Rady Powiatu Wałbrzyskiego~~
Andrzej Lipiński

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.) organy prowadzące jednostki oświatowe, będące jednostkami samorządu terytorialnego określają corocznie do dnia 31 grudnia regulamin wynagradzania nauczycieli obowiązujący od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.) niniejsza uchwała została uzgodniona ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.